

Waarom een collectieve zorgverzekering?

Via je werkgever kun je gebruikmaken van een collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis. Maar wat zijn nou precies de voordelen van zo'n verzekering? En waar betaal je dan eigenlijk voor? We hebben het hieronder voor je op een rijtje gezet.

1. Je krijgt de beste verzekering...

Er zijn veel verschillende zorgverzekeraars en -verzekeringen in Nederland. Het kan best lastig zijn om er eentje te vinden die goed bij je past. Je wil natuurlijk alleen betalen voor wat je nodig hebt. Dus niet te veel, maar ook zeker niet te weinig. Niks zo vervelend als een onverwacht hoge rekening na een afspraak bij je fysiotherapeut. Of je tandarts. Om er zeker van te zijn dat je de zorg krijgt die je nodig hebt, heeft jouw sector met verschillende zorgverzekeraars om de tafel gezeten. Na een selectie zijn er met Zilveren Kruis speciale afspraken gemaakt. Kies je voor een collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis, dan scheelt je dat je dus een hoop uitzoekwerk, en weet je zeker dat je goed verzekerd bent.

2. ...voor de beste prijs

'Collectief' betekent 'samen'. Een collectieve zorgverzekering sluit je af met een groep mensen, in dit geval met iedereen op je werk (die meedoet), maar ook met andere mensen die in dezelfde sector werken als jij. Hierdoor kan Zilveren Kruis een collectiviteitskorting geven als je een aanvullende verzekering afsluit. Dat maakt het doorgaans voordeliger dan wanneer je dezelfde zorgverzekering in je eentje regelt, en je krijgt er veel meer en betere zorg voor terug. De beste verzekering voor de beste prijs, dus. En kies je voor een aanvullende verzekering, dan betaalt je werkgever ook mee (tot wel een paar honderd euro per jaar). Een soort 'beloning', omdat het voor je werkgever ook fijn is als je goede zorg krijgt. Zonde om te laten liggen, toch?

3. Je krijgt handige extra's (en je gezin ook)

Bij Zilveren Kruis krijg je toegang tot verschillende handige services. Zoals de Zilveren Kruis Wijzer app, waarmee je bij vragen over je gezondheid kan chatten met een verpleegkundige. Of de zorgcoaches, bereikbaar via (071) 364 02 50, die je niet alleen helpen met vragen over je behandeling, maar er ook voor kunnen zorgen dat je in het ziekenhuis sneller aan de beurt bent. Daarnaast heb je nog recht op extra vergoedingen en diensten, speciaal voor jouw sector. Bijvoorbeeld oogdruppels of een blauwlichtbril als je veel achter de computer zit. Maar ook voor dingen die je privé verder helpen. Zoals de Gezond en Fitbundel: met een aanvullende verzekering krijg je een vergoeding vanaf 250 euro per kalenderjaar, die je bijvoorbeeld kan besteden aan een health check, sportmedisch onderzoek, hardloop- of slaapcursus. En al deze extra voordelen en vergoedingen gelden niet alleen voor jou, maar ook voor je meeverzekerde gezinsleden.

[Meer over jouw extra vergoedingen](#) (link naar folder aanvullende zorgverzekering WENB)

4. Je werkgever kan je Fit&Vitaal activiteiten bieden

Door het sectorale collectieve contract met Zilveren Kruis kan je werkgever subsidie krijgen om activiteiten aan jou en je collega's te bieden. Ook kun je via je werkgever deelnemen aan het programma Fit&Vitaal (<https://www.wenb.nl/programmas-en-projecten/fit-en-vitaal>).

Vragen? Neem dan contact op met je HR-afdeling.