

Wettelijke Bedragen in 2025

Begin het nieuwe jaar goed met een praktisch overzicht van de nieuwe wettelijke bedragen voor 2025!

Het document geeft een uitgebreid overzicht van bedragen en percentages over onder andere minimumloon, WNT-bezoldigingsmaxima, thuiswerkvergoedingen, maximum pensioengevend loon en belastingtarieven. Een aantal bedragen en percentages zijn dinsdag 17 december als onderdeel van het Belastingplan 2025 goedgekeurd door de Eerste Kamer. Andere bedragen zijn al eerder in het jaar bekendgemaakt.

Verhoging van wettelijk minimumuurloon

De bedragen voor het Wettelijk Minimum Loon (WML) worden per 1 januari en 1 juli van het jaar aangepast.

Er geldt één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Per 1 januari 2025 is dit minimumuurloon vastgesteld op € 14,06. (Dit is een stijging van 2,78% t.o.v. het minimumuurloon van € 13,68 per 1 juli 2024).

Ook voor werknemers onder 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur. Deze minimumjeugdurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon. Leerlingen die via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) werken, hebben eveneens minimumuurlonen die zijn afgeleid van het wettelijk minimum(jeugd)loon.

Verhoging WNT-bezoldigingsmaxima

Voor 2025 is het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT vastgesteld op € 246.000 (ten opzichte van € 223.000 in 2024). De Wet Normering Topinkomens (WNT) maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector.

Transitievergoeding stijgt met ontwikkeling contractlonen

De maximale transitievergoeding wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de contractlonen.

De maximale vergoeding voor 2025 is vastgesteld op € 98.000 (in 2024 bedroeg deze € 94.000).

Maximum pensioengevend loon blijft gelijk

Het maximum pensioengevend loon voor 2025 is vastgesteld op € 137.800.

Bij de behandeling van het Belastingplan 2025 in de Tweede Kamer is een amendement aangenomen dat onder meer regelt dat het maximum pensioengevend loon in 2025 en 2026 niet zal worden aangepast. Het voor 2025 vastgestelde maximum pensioengevend loon is daardoor gelijk aan het in 2024 geldende maximum pensioengevend loon.

AOW-leeftijd blijft 67 jaar

In 2025 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar voor personen geboren in 1958. Tot 2027 blijft de AOW-leeftijd vervolgens onveranderd om in 2028 verder te stijgen naar 67 jaar en 3 maanden.

Voor personen geboren vóór 1 maart 1957 is de AOW-leeftijd nog 66 jaar en 10 maanden.

Thuiswerkvergoeding omhoog

De fiscale vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding stijgt in 2025 van € 2,35 naar € 2,40.

Reisvergoeding ongewijzigd

De onbelaste reisvergoeding blijft in 2025 gelijk aan € 0,23 per kilometer.

Gerichte vrijstelling voor buitenlandse OV-reizen

Vanaf 2025 kunnen OV-abonnementen en kortingskaarten belastingvrij verstrekt worden aan medewerkers voor zowel binnenlandse als buitenlandse reizen. Voorwaarde is dat de OV-kaart ook zakelijk wordt gebruikt. Zolang er sprake is van enig zakelijk gebruik, geldt verder geen registratieplicht.

Stijging vrije ruimte Werkkostenregeling

De vrije ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) stijgt in 2025 naar 2% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Vanaf 2027 stijgt dit percentage verder naar 2,16%. In 2024 was dit percentage 1,92%.

Over de fiscale loonsom vanaf € 400.000 blijft het percentage van de vrije ruimte 1,18%.

Versobering van de 30%-procentregeling voor expats deels ongedaan gemaakt

De geplande versobering van de 30%-regeling voor expats, met een stapsgewijze afbouw tussen 2024 en 2026, is grotendeels ongedaan gemaakt. Er geldt nu dat:

- Tussen 2024 en 2026 aan expats tot maximaal 30% van hun salaris belastingvrij betaald kan worden. De inkomensnorm blijft € 46.107 (plus jaarlijkse indexatie).
- Vanaf 2027 kan aan expats tot maximaal 27% belastingvrij vergoed worden. De inkomensnorm wordt vanaf 2027 hoger vastgesteld op € 50.436 in plaats van € 46.107.

Wijzigingen tarieven inkomstenbelasting leiden tot hogere netto inkomens.

De eerste schijf inkomstenbelasting, die geldt bij een inkomen tot € 38.441 per jaar, wordt in 2025 verlaagd naar 35,82%. Er komt daarnaast een tweede schijf van 37,48% die geldt bij een inkomen tussen de € 38.441 en € 76.817 per jaar. In 2024 gold in de eerste schijf een percentage van 36,97% tot € 75.549 per jaar.

Het tarief in de hoogste schijf blijft ongewijzigd 49,50%.

Het effect van deze wijzigingen is dat werknemers netto meer overhouden.

Kleine verhoging van de arbeidskorting

Ook de arbeidskorting, die afhankelijk is van het inkomen, stijgt in 2025 lichtelijk tot maximaal € 5.599 (in 2024 was dit € 5.532).

De arbeidskorting wordt vanaf het arbeidsinkomen van € 43.071 met 6,51% afgebouwd (2024: € 39.939).

Stijging werkgeverslasten voor sociale verzekeringen

- Met de premies voor het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) worden de WW-uitkeringen van marktwerkgevers gefinancierd. De hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract stijgt in 2025 met 0,1% tot 7,74%. Ook de lage WW-premie voor vaste werknemers stijgt in 2025 met 0,1% zodat deze 2,74% bedraagt.
- Het gemiddelde percentage voor de premie Werkhervattingskas (Whk) 2025 is door het UWV vastgesteld op 1,33% Dit is een stijging van ca. 0,1%-punt.
- Ook de Aof-premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds neemt in 2025 iets verder toe.
Voor middelgrote en grote werkgevers wordt de hoge Aof-premie 7,58% (was 7,49% in 2024). Voor kleine werkgevers is de lage Aof-premie 6,35% (was 6,18% in 2024).
- Het maximumpremieloon stijgt in 2025 verder naar € 75.864 per jaar (in 2024 was dit € 71.628). De stijging van het maximumpremieloon kan bij werkgevers met hogere salarissen leiden tot hogere werkgeverslasten.