

Cao-akkoord Netwerkbedrijven 2021- 2022

De werkgeversvereniging WENB en de vakorganisaties FNV Publiek Belang en CNV Publieke Diensten hebben op 23 juli 2021 een akkoord bereikt voor een nieuwe cao NWb.

1. Looptijd cao

De looptijd van de cao NWb 2021-2022 is 20 maanden en loopt van 1 mei 2021 tot en met 31 december 2022.

2. Structurele loonsverhoging

Per 1 april 2022 worden de salarissen verhoogd met 2%.

3. Eenmalige uitkering

Medewerkers die op 1 september 2021 in dienst zijn ontvangen in september 2021, bij een fulltime dienstverband, een eenmalige uitkering van € 350 bruto. Ook uitzendkrachten die op 1 september 2021 bij de bedrijven werken, ontvangen deze uitkering. De eenmalige uitkering is pensioengevend en wordt bij een parttime dienstverband/uitzendovereenkomst naar rato uitgekeerd.

4. Wacht- en storingsdienst

Naar aanleiding van het onderzoek naar de belasting en belastbaarheid van medewerkers in de wacht- en storingsdienst (WSD), onderzoeken bedrijven en vakbonden in 2021 op bedrijfsniveau welke maatregelen uit het onderzoeksrapport kunnen worden overgenomen. In ieder geval de drie grote netwerkbedrijven Alliander, Enexis en Stedin voeren pilots uit, zoals genoemd in het onderzoeksrapport 'Samen meer energie'.

5. Verlenging Vitaliteitsregeling

De Vitaliteitsregeling wordt verlengd tot en met 31 december 2021. Op basis van het 2^e evaluatieonderzoek naar het effect van de regeling op duurzame inzetbaarheid (met advies van de begeleidingsgroep van vakbonden en werkgevers) beslissen cao-partijen voor 1 oktober 2021 over eventuele aanpassing. Als de regeling wijzigt of vervalft, kunnen huidige deelnemers deze regeling onder bestaande voorwaarden continueren.

6. Visie op duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen werken een visie (sectorkapstok) op duurzame inzetbaarheid en vitaliteit uit. Hiervoor wordt uiterlijk in december 2021 onder meer een visiedag met vakbonden en de bedrijven georganiseerd en wordt de in het kader van de MDIEU-subsidie opgestelde sectoranalyse besproken.

7. Verlenging van het sectoraal sociaal plan (SSP)

Cao-partijen verlengen het SSP ongewijzigd tot en met 31 december 2021. De verschillende wensen en/of opvattingen van de bedrijven over het SSP worden in een rapportage samengebracht. Daarin worden ook de wensen van het CNV en de FNV meegenomen. Op basis van deze rapportage nemen cao-partijen voor 31 december 2021 een besluit over aanpassing van het SSP.

8. RVU-regeling

De tijdelijke RVU-vrijstelling geeft werkgevers extra ruimte om in individuele situaties maatwerkoplossingen mogelijk te maken. Bedrijven maken een inventarisatie in welke situaties deze fiscale regeling mogelijk zou kunnen worden toegepast voor individuele medewerkers die in de knel komen in de aanloop naar hun pensioen en waarbij andere mogelijkheden geen of onvoldoende oplossing bieden. Op basis van deze inventarisatie komen cao-partijen voor 31 december 2021 tot sectorale en/of bedrijfskaders omtrent de toepassing van de RVU-vrijstelling. Continuïteit van de bedrijfsvoering en de financiële impact voor zowel de werknemer als de werkgever worden daarin meegenomen. Ook wordt bekeken hoe de RVU-vrijstelling past in het totale pakket aan DI-maatregelen in de cao NWb.

9. Technische aanpassingen cao

Er komt een paritaire werkgroep Technische aanpassingen. De werkgroep onderzoekt de wettelijke, technische en tekstuele aanpassingen die er per 31 december 2021 in de cao NWb gewenst en/of noodzakelijk zijn.

Arnhem, 23 juli 2021

**Werkgeversvereniging WENB,
namens sector NWb**

Paul-Peter Feld (voorzitter)

FNV

Jolanda Ton

CNV Connectief

Arno Reijgersberg